



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

ISTITUTO COMPrensIVO STATALE

“GUGLIELMO MARCONI”

PATERNÒ - RAGALNA

Via Virgilio 3 - 95047 PATERNÒ (CT) Tel. 095/622682



Cod. Meccanografico CTIC84200B Cod. IPA istsc\_ctic84200b Cod. Fiscale 80008070874 Cod. Univoco UFLNJH  
P.E.O. [ctic84200b@istruzione.it](mailto:ctic84200b@istruzione.it) P.E.C. [comprensivomarconi@pec.it](mailto:comprensivomarconi@pec.it) Sito Web [www.marconiscuola.edu.it](http://www.marconiscuola.edu.it)

CIRCOLARE N. 388

Paternò, 31 agosto 2023

ISTITUTO COMPrensIVO - "G. MARCONI"-PATERNÒ  
Prot. 0006720 del 31/08/2023  
VII (Uscita)

Al Personale ATA

Al DSGA

Alla RSU

All'Albo on line- Sezione Amministrazione trasparente

ATTI

OGGETTO: Assegnazione del bonus premiale al personale ATA a.s. 2022/2023- DETERMINA GENERALE

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il CCNL 2016/18 all'art. 22, comma 4, lettera c;

**VISTA** la legge di bilancio per il 2020 (Legge 30 dicembre 2019, n. 160) che al comma 249 dell'art. 1 prevede che “Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”;

**VISTO** il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 che, all'articolo 45 modifica il comma 593 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 introducendo ulteriori criteri ed indirizzi - specificati al comma 593, lettere b-bis);

**VISTO** il Decreto ministeriale 258 del 30 settembre 2022;

**VISTE** le disposizioni generali nella materia di cui trattasi, supportate da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne il personale ATA, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

**VERIFICATA** la presenza nell'organico d'istituto e in servizio di personale ATA con contratto a tempo indeterminato e determinato.

**CONSIDERATO** che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**VISTI** i requisiti di accesso e le competenze professionali relative alle arre di riferimento;

**CONSIDERATA** la duplice finalità del merito ATA quale riconoscimento della crescita professionale attraverso la qualità del lavoro, l'innovazione e l'assunzione di responsabilità nonché momento di riflessione sul proprio ruolo nel processo di miglioramento della qualità del servizio scolastico;

**VISTA** la nota del MIM prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 avente Oggetto: A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 – e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023. con la quale si comunica all’Istituto l’attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente e ATA pari a € 11.657,97 (L’importo succitato è al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell’IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR, a perfezionamento dell’iter amministrativo-contabile).

**VISTI** i criteri per l’assegnazione dei compensi al personale ATA stabiliti all’art. 56 del Contratto Integrativo sottoscritto in data 17/11/2022, prot. n. 11485 del 18/11/2022;

**CONSIDERATO** che i suddetti criteri sono di tipo quantitativo, nel senso che vanno a riconoscere attività aggiuntive svolte oltre il normale orario di servizio, oppure particolari situazioni di intensificazione del carico di lavoro;

**VISTA** la propria Circolare n° 368 del 01/07/2023;

**VISTE** le istanze del personale pervenute entro la data di scadenza;

**VERIFICATO** il possesso dei requisiti di accesso al bonus come stabilito nella contrattazione;

**TENUTO CONTO** che il personale ATA ha presentato istanza di valutazione con allegata dichiarazione personale resa ai sensi del DPR 445/2000;

**TENUTO CONTO** della coerenza tra i criteri di valutazione stabiliti in contrattazione e delle competenze dichiarate/documentate da parte del personale che ha richiesto di essere valutato ai fini dell’accesso al compenso accessorio “bonus”;

**TENUTO CONTO** dei dati in possesso dell’Ufficio di Direzione relativi alla disponibilità del personale ATA alla collaborazione, all’impegno organizzativo dimostrati nel tempo ivi compreso il periodo emergenziale da Covid-19;

**ACQUISITI** gli elementi a supporto della procedura di valutazione richiesti, comprese tutte le “buone pratiche” e la documentazione relativa, utile alla scrivente per procedere all’assegnazione del bonus sulla base di oggettive attestazioni ai sensi della normativa vigente;

**VALUTATE** comparativamente le risultanze dei questionari di autovalutazione del personale ATA;

**VALUTATE** comparativamente le risultanze delle osservazioni del Dirigente scolastico e del Direttore SGA, relativamente alle attività, alla professionalità, alla disponibilità, al supporto, al clima relazionale, al rapporto con le famiglie e con gli studenti etc.

**VISTO** il D.lgs. 33/2013 come aggiornato dal D.lgs. 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare *“l’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata”*;

**CONSIDERATI** come principi generali per la valorizzazione del merito per il personale ATA:

a) Trasparenza, intesa come accessibilità alla procedura di assegnazione, pubblicazione sul sito della scuola di tutte le informazioni relative agli esiti;

b) Equità, intesa come attribuzione di un eguale valore a fronte di prestazioni uguali ponderate con punteggi assegnati in base ai criteri;

- c) Generalità, intesa come possibilità data a tutti, ciascuno per le proprie peculiari qualità e meriti, di concorrere all'attribuzione del bonus;
- d) Giustizia, intesa come parità di trattamento, connessa al riconoscimento a ciascuno del proprio particolare valore;
- e) Oggettività della valutazione dirigenziale, intesa come collegamento della valutazione ad indicatori di performance ben definiti, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale ATA stesso che compila la parte di valutazione di sua competenza;

### DETERMINA

L'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale ATA per l'a.s. 2022-2023 a 10 lavoratori tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici distribuiti come segue:

FASCIA	IMPORTO INDIVIDUALE LORDO DIPENDENTE		N. AA DESTINATARI DEL BONUS	N. CS DESTINATARI DEL BONUS
	AA	CS		
III		€ 262,30	0	1
II	€ 322,84	€ 349,74	2	5
I	€ 403,54	€ 437,17	1	1

Il Direttore SGA procederà alla liquidazione delle spettanze, con cedolino unico, nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIM.

Il personale ATA che, per qualsiasi motivo (da specificare), intenda rinunciare al bonus deve far pervenire dichiarazione all'Ufficio di Direzione entro le ore 7:30 del 07/09/2023 **ESCLUSIVAMENTE A MEZZO E-MAIL** [ctic84200b@istruzione.it](mailto:ctic84200b@istruzione.it)

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola, nella sezione Amministrazione trasparente, in data odierna, ai sensi del D.lgs. 33/2013 come aggiornato da D.lgs. 97/2016 art. 20, comma 1 e comma 2.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Prof.ssa Maria Santa Russo*

