



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
ISTITUTO COMPRENSIVO "G. MARCONI"  
PATERNÒ - RAGALNA  
Via Virgilio 3 - 95047 P A T E R N Ò (CT)  
Tel. 095/622682



Cod. fiscale 80008070874 Cod. Meccanografico CTIC84200B

P.E.O. [ctic84200b@istruzione.it](mailto:ctic84200b@istruzione.it) P.E.C. [comprensivomarconi@pec.it](mailto:comprensivomarconi@pec.it) Sito Web <http://www.marconiscuola.edu.it>

Alla R.S.U. di Istituto

Ins. Concetta Caccamo

Prof.ssa Katia Gristina

Ins. Giuseppa Rizzotti

p.c. Alle OO. SS. Firmatarie del Contratto Scuola

- FLC CGIL [catania@flcgil.it](mailto:catania@flcgil.it)

- CISL Scuola [cislscuola\\_catania@cisl.it](mailto:cislscuola_catania@cisl.it)

- UIL [catania@uilscuola.it](mailto:catania@uilscuola.it)

- Gilda [sede@gildacatania.it](mailto:sede@gildacatania.it)

- Snals [sicilia.ct@snals.it](mailto:sicilia.ct@snals.it)

All'Albo Sindacale dell'Istituzione Scolastica

p.c. DSGA

ATTI

SITO WEB SCUOLA

### Circolare n°86 del 05/11/2022

#### **OGGETTO: Convocazione R.S.U – Informativa, formalizzazione proposta contrattuale del DS e prosecuzione tavolo negoziale**

Le SS.LL. sono convocate in data 09 novembre 2022 alle ore 15:00, *a distanza*, per la prosecuzione della sessione negoziale di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 22 comma 7 del CCNL di comparto Istruzione e Ricerca sui punti riportati nel seguente o.d.g.:

- 1) Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto;
- 2) Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- 3) Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- 4) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- 5) Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;
- 6) Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;
- 7) Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

- 8) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

N.B. Il *link* per la riunione sarà inviato entro il giorno stabilito.

Si allegano:

1. Il “Regolamento d'Istituto in caso di sciopero”, ai fini della stesura di un Protocollo di intesa riportante la definizione del numero e criteri di individuazione del personale docente, educativo ed A.T.A. necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero.
2. La proposta contrattuale del DS, coerente con gli obiettivi del PTOF.

**IL DIRIGENTE**

***Prof.ssa Maria Santa Russo***

*Documento informatico firmato digitalmente*

*ai sensi del CAD e normativa connessa*